



TRAVAILLE ET TAIS-TOI !!!

TRAVAILLE ET TAIS-TOI !!!

NON, le CH DE BRIVE n'est pas malade à cause des 35 heures : à la mise en place, les 35 heures n'ont pas été accompagnées de mesures suffisantes en termes d'augmentation d'effectif. Et aujourd'hui l'hôpital souffre de l'absence de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences efficace pour les personnels en souffrance, dans les soins, où l'effectif est à flux tendu, ainsi que dans la logistique, où le risque de privatisation est palpable (on le voit dans d'autres établissements).

Pour pallier le manque d'effectif, la Direction parle de « réorganisation », le mot « emploi » est devenu tabou. Les pôles doivent mutualiser les moyens humains ou les financer eux-mêmes à l'aide de la Tarification à l'Activité (T2A).

Il faut donc pour cela être moins nombreux, mais rentable !!!

C'est une politique qui oublie de plus en plus l'humain, première richesse de nos établissements de santé.

Les problèmes budgétaires rencontrés cette année (déficit annoncé de X millions d'euros pour notre établissement, mais nous présenterons tout de même un budget en équilibre !!!) auront des conséquences : non remplacement « un pour un » des absences diverses, économie sur de nombreux postes budgétaires... au détriment de qui ???

OUI, les hospitaliers aiment leur métier et leur mission, mais malheureusement le prix commence à être élevé :

- Heures supplémentaires en augmentation et irrécupérables,
- Salaires minables,
- RTT et jours fériés annulés,
- Vacances souvent imposées,
- Charge de travail en augmentation,
- Rappel des personnels en repos,
- Travailler plus d'un dimanche sur deux,
- Changement de planning de dernière minute sans concertation,
- Appréciations négatives, si le personnel n'est pas assez disponible ou ose dénoncer les difficultés ...



Arrêtons la maltraitance du personnel.

EXIGEONS :

- **Respect et Reconnaissance :**

- ↻ **Respect de la vie privée**, être concerté pour les différents changements de planning,
- ↻ **Respect des qualifications** du personnel malgré la devise : « qui peut le plus, peut le moins »,
- ↻ **Renforcement du personnel des pools** afin de permettre à l'ensemble des professionnels de **prendre régulièrement leurs RTT et de bénéficier des formations professionnelles**,
- ↻ Augmentation du nombre de remplaçants d'été, pour **permettre à tous ceux qui le souhaitent de partir 3 semaines consécutives** (sans périodes imposées),
- ↻ Respect de nos élus et mandatés, des protocoles signés (RTT, droits syndicaux...)
- ↻ Respect des **temps de pause réglementaires**,
- ↻ **Suppression de la journée de solidarité** qui remet en cause nos acquis, le personnel apportant déjà beaucoup de son dévouement aux personnes âgées

- **Amélioration des conditions de travail des personnels précaires :**

- ↻ Arrêter de profiter et d'abuser de leur "statut de temporaire"(changement de planning abusif, relèves...),
- ↻ Déblocage des passages en CDI et des stagiairisations,
- ↻ Attribution de la prime aux contractuels... (Dossier déposé au Tribunal Administratif par notre syndicat).

Soyons solidaires ! Avec la CGT, nous pouvons faire avancer les choses, améliorer nos conditions de travail et leurs impacts négatifs sur notre vie privée.



POUR PLUS DE SOLIDARITE

LE 23 OCTOBRE 2007

VOTEZ ET FAITES VOTER C.G.T.

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter la CGT au poste 6695 ou venir nous rencontrer au local CGT.

Le 25 septembre 2007