



LE 8 JUIN, les camarades de chez delacre font une action (grève) L'Union Locale s'associe à cette action et demande à ce que des délégations d'entreprises aillent les soutenir. Rendez-vous de préférence entre 7H00 et 8H30 et entre 11H30 et 13H30. Vous pouvez bien sûr passer à un autre moment de la journée .RDV face à l'entrée de l'entreprise

BONNE VOLONTE CONTRE MAUVAISE FOI : PEUT-ON ACCEPTER CE TYPE D'ÉCHANGE ?

Nous avons eu ces derniers temps beaucoup d'informations de la part de la direction : des réunions sur la renégociation de l'accord des 35 heures, jusqu'au forum (qui, soit dit en passant n'a plus rien à voir avec le lieu d'expression du salarié tel qu'il avait été créé initialement mais, est devenu un espace de communication patronal).

Durant ces réunions, on nous a beaucoup parlé des marchés perdus mais pas des marchés gagnés.

Les fours tournent de plus en plus souvent. Cela nous fait penser : «qu'il y a du boulot ».

Nous n'avons pas eu d'information réelle sur la hausse ou la baisse de la valeur commerciale du fruit de notre travail.

On nous a expliqué aussi que le but de ces négociations était de préserver les emplois mais nos dirigeants ont commencé par supprimer 8 postes administratifs.

Durant ces mêmes réunions, on nous a dit : « Nous ne toucherons pas à votre pouvoir d'achat » ; On a oublié de nous dire qu'on va baisser la valeur de la rémunération de notre travail.

Un simple calcul pour le prouver ?

journalier moyen. $\frac{\text{Salaire annuel}}{\text{Nombre de jours annuels « au boulot »}}$ = Mon taux

Il est aisé de constater que plus mon nombre de jours annuels augmente, plus mon taux journalier baisse ;

sans compter les frais annexes, pour venir travailler (frais d'essence, de garde d'enfant etc...)

Il y a donc baisse de la valeur de la rémunération de notre travail !

La valeur de la rémunération de notre travail n'est-elle pas l'origine même de notre pouvoir d'achat ?

Pour les cadres de l'entreprise, la situation est encore plus claire : 7 jours de travail en plus, sans aucune contrepartie.

On nous a aussi soigneusement expliqué que si notre ¼ d'heure de pause ne serait plus payé, nos dirigeants souhaitaient vraiment que les salariés continuent à le prendre, car notre population étant vieillissante, cela leur été nécessaire pour leur santé. Il ne fallait surtout pas supprimer cette pause et terminer la journée plus tôt.

Mais, brusquement le samedi, tout le monde devient jeune. Notre santé et notre âge nous permettent, malgré la fatigue accumulée de toute une semaine, de faire 6 heures de boulot en ne prenant qu'un ¼ d'heure de pause !!!

La plupart des salariés de la production se remplacent pour aller en pause, (à part les lignes d'assortiments) et n'arrêtent pas l'outil de travail.

Est-ce notre santé ou leurs profits qui préoccupent nos patrons ?

Jusqu'alors, nous avons toujours eu en équipe ¼ d'heure de pause payée par tranche de 2 heures sur le site.

Oui ! Cela était une preuve de la prise en compte de notre santé et c'est bien ce principe qui est remis en cause...

Toujours, durant ces réunions on nous a affirmé la nécessité du dialogue social, de l'écoute et du respect des salariés. Pourtant, la Direction a, pour la première fois, (de mémoire de salariés), utilisé son droit de vote, pour nommer le bureau du C.E. permettant ainsi à nos « F.O. amis » d'occuper tous les sièges. La Direction a été très claire à ce sujet, c'est pour privilégier les syndicats « qui vont de l'avant ». (Il faut avouer qu'ils ont signé un bel accord pour l'entreprise). En leur accordant cette récompense, la Direction s'est positionnée de façon ferme en témoignant le plus profond mépris pour l'opinion des salariés qui ont donné une large majorité à la **C.G.T.**

Nous pouvons donc affirmer, aujourd'hui, que si la Direction choisit un syndicat pour être un interlocuteur privilégié, ce n'est pas par ce que celui-ci est le plus à même de lui transmettre les avis et les ressentis des salariés mais bel et bien par ce que c'est le plus doué pour lui tenir les discours qu'elle à envie d'entendre.

Et que dire, lorsqu'un bon nombre d'entre-nous se retrouve à la maison, au chômage partiel, alors qu'il faut travailler les week-ends et les jours fériés ?

Durant le forum, nous avons eu droit au discours de nos dirigeants disant que: « La Direction croit en notre savoir-faire, à la valeur de notre travail, en la capacité que nous avons de nous adapter et de rebondir ».

A travers ce discours, nous avons ressenti du respect et une certaine estime.

Mais, au travers des choix et orientations de nos dirigeants, nous ne constatons que leur mépris et leur volonté de nous manipuler.

Comment peut-on ?

-respecter notre savoir-faire et notre force de travail et vouloir les négocier au rabais ?

-respecter notre santé et notre fatigue et nous imposer des périodes de travail de plus en plus denses ?

-respecter notre expression et communiquer sans nous écouter ?

-respecter nos choix syndicaux et sociaux et se prononcer contre l'opinion majoritaire ?

Certes, la **C.G.T.** va agir sur le terrain juridique mais, nous avons besoin de la mobilisation de toutes et de tous pour nous soutenir dans ce combat.

C'est pourquoi, la C.G.T. appelle à une journée d'action le lundi 8 juin 2009 pour passer un message fort et clair à la Direction :

Etant concernés par l'impact déplorable de la nouvelle organisation sur nos vies de familles la C.G.T. invite les conjoint(e)s et familles des salariés a venir les soutenir devant l'entrée de l'entreprise durant cette journée de mobilisation.

**Horaire de pointe de 4h à 6h, de 7h15 à 9h15, de 12h à 13h30
Merci de venir nombreux nous soutenir même peu de temps**

«Nous, les salariés de chez Delacre ne sommes pas dupes : Oui nous sommes prêts à impliquer notre valeur dans les projets de notre entreprise, mais il est hors de question de brader cette valeur.

Nous refusons de travailler gratuitement l'équivalent de 7 jours supplémentaires dans l'année.

Nous refusons de n'avoir qu'un seul 1/4 d'heure de pause le samedi pour 6 heures de travail là où nous aurions du bénéficier de 3/4 d'heure.

Nous demandons à être respecté, d'avoir un dialogue loyal et cohérent, basé sur des échanges vrais, avec une réelle information de nos institutions.

DOIT-ON TRAVAILLER PLUS POUR LE MÊME SALAIRE ?

Le dernier rapport d'expertise comptable de 2007 nous montre que :
Malgré la baisse du nombre de salariés et du montant de la masse salariale, le chiffre d'affaire est en hausse par rapport à 2006, cela signifie plus de richesse créée par chaque salarié.

Ne les laissons pas faire, ils n'en auront jamais assez !

Avec la CGT, la lutte ailleurs ça se passe comment ?

-AVRIL 2009 TOYOTA ONNAING ? Il aura fallu 2 semaines de grèves pour obtenir le paiement du chômage partiel à hauteur de 95% du salaire net (primes incluses).

-Année 2008 YOPLAIT : Les salariés ont arraché, par la lutte, d'importantes augmentations de salaires allant de 4,5 à 7% selon les sites.

-Vendanges 2008 Champagne LAURENT PERRIER 95% des ouvriers en grève rejoints, par les cadres et agents de maîtrise ont obtenu après 3 semaines de grèves, un calendrier d'augmentation de la prime d'intéressement qui de 5041€ en 2008 passera à 7000€ en 2009 puis à 7625€ en 2010 et 8250€ en 2011 sous réserve d'atteint des objectifs, revus a la baisse pour cette année.

SEULE L'UNITÉ DES SALARIÉS PAYE !!!

CHEZ DELACRE

Force est de constater que vous êtes de plus en plus nombreux à regretter:

La signature de l'avenant des 35 h portant sur l'annualisation du temps de travail.

La suppression de 8 postes administratifs.

La suppression du paiement d'un quart d'heure de pause équivalent sur l'année à 7 samedis voir plus, travaillé gratuitement.

La mise en place du travail du samedi avec un temps de pause réduit au maximum.

La récupération par l'employeur dans les compteurs A.R.T.T.S des heures A.R.T.T.E données par anticipation et ce, sans l'accord des salariés.

La mise au chômage partiel d'une partie des salariés leurs faisant subir une perte de revenus, conséquente.

La dégradation globale du matériel et des conditions de travail.

La flexibilité de plus en plus accrue au détriment de notre vie familiale.

Que faudra t-il encore subir pour assouvir leurs besoins de profits?