



AUGMENTER LES SALAIRES ET LES RETRAITES

- C'est bon pour la consommation
- C'est bon pour la croissance

UNION LOCALE

ARMENTIERES

Donc, c'est bon pour

L'EMPLOI !

La question du niveau de salaire est essentielle si l'on souhaite, comme ne cesse de le proclamer le Président de la République, garantir le pouvoir d'achat des salariés actifs, des privés d'emploi et des retraités.

POURQUOI IL FAUT AUGMENTER LES SALAIRES

La crise a bon dos. Au nom de la sauvegarde de l'emploi, Medef et gouvernement mettent en place de multiples stratagèmes pour que les salariés acceptent d'en rabattre sur la question des salaires, alors que la relance de la consommation est précisément un élément clé de la relance économique. Il faut avant tout investir dans l'être humain au travail !

Les deux tiers de la croissance dépendent de la consommation des ménages

Malgré l'adoption, depuis août 2007, de plusieurs lois censées relancer le pouvoir d'achat, celui-ci n'a cessé de baisser.

Si le niveau record de l'inflation est une des causes de cette situation, c'est surtout à la faiblesse de l'ensemble des salaires que l'on doit une telle dégradation.

En 2008, l'argent consacré aux dividendes (en hausse de 14 %) a été supérieur au montant des investissements.

La Cgt considère que la revalorisation des salaires constitue une mesure à la fois de justice sociale et d'efficacité économique. Les

revendications salariales sont légitimes, quand on sait que la part des salaires dans la valeur ajoutée a reculé de dix points en vingt ans !

Le salaire doit être la juste rémunération de la force de travail garantissant les moyens nécessaires à l'existence de chaque salarié et de sa famille.

Pour la Cgt, il n'y pas d'autre réponse pour les salariés que l'augmentation des salaires en rapport avec l'élévation de la productivité, la reconnaissance des qualifications et les besoins sociaux.

POURQUOI IL FAUT AUGMENTER LES RETRAITES

En 2008, les retraités n'ont perçu que 1,37 % en plus sur leurs retraites et seulement 1,46 % sur leurs retraites complémentaires. Une misère au regard de l'inflation et la forte augmentation du coût de la vie. De plus, la revalorisation des retraites se fera cette année au 1^{er} avril au lieu du 1^{er} janvier.

Comme les salariés, les retraités sont durement touchés par la crise qui met à mal la cohésion sociale et la solidarité.

Depuis que l'indexation est calculée sur les prix et non les salaires, les pensions du régime général ont perdu 22 % par rapport au SMIC et 16 % par rapport au

La Cgt revendique 200 € pour tous et tout de suite, un montant minimal de la retraite totale égal au SMIC, un retour à l'indexation sur le salaire moyen, une augmentation significative du niveau des retraites.

Les retraités ne sont pas un coût, ils sont un des moteurs du développement économique de la Société. Ils doivent avoir les moyens de vivre dignement, avec un pouvoir d'achat préservé.

POURQUOI IL FAUT LUTTER CONTRE LES INÉGALITÉS PROFESSIONNELLES FEMMES -HOMMES

Toutes les études et statistiques montrent la persistance des inégalités entre les femmes et les hommes. Les femmes demeurent les premières victimes de la précarité. Elles occupent 53 % des CDD, 59 % des contrats aidés et 82 % des temps partiels, bien plus subis que choisis et les écarts salariaux sont toujours de l'ordre de 25 à 30 %.

Du début de carrière à la retraite, ces inégalités pèsent sur les femmes et ont des conséquences très lourdes sur le montant de leur retraite, l'écart peut aller jusqu'à 47 % entre celle des femmes et celles des hommes.

Dans les entreprises, les Négociations Annuelles Obligatoires sont un moment privilégié pour combattre ces inégalités. Dans le cadre des NAO, l'employeur a l'obligation de négocier sur l'égalité professionnelle en vue « *de supprimer les écarts de rémunérations entre les hommes et les femmes avant le 31 décembre 2010* ».

Dans le Nord / Pas-de-Calais, les femmes gagnent en moyenne 25,5 % de moins que les hommes. En moyenne, au niveau national, une femme gagne 84 % du salaire d'un homme ; une femme cadre gagne 78 % du salaire d'un homme cadre.

POUR LA CGT, LA HAUSSE DU SMIC À 1600 EUROS BRUT EST PLUS QUE JAMAIS LÉGITIME ET PRIORITAIRE. Elle doit conduire à la revalorisation de l'ensemble des salaires, des retraites, des minima sociaux, des revenus des privés d'emploi pour relancer la consommation, dynamiser la croissance, créer des emplois et donc sortir de la crise !

Le total des 500 plus grandes fortunes professionnelles de France est passé en un an de 200 milliards d'euros à 280 milliards d'euros.

Aujourd'hui, aucun effort n'est demandé aux actionnaires et le Capital est scandaleusement épargné !

- LUTTER POUR DE VÉRITABLES AUGMENTATIONS DE SALAIRES
 - LUTTER POUR DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL
 - LUTTER POUR DES CRÉATIONS D'EMPLOIS
- C'EST LÉGITIME !**

Palmarès des plus grandes fortunes dans le Nord/Pas-de-Calais

Nom	Fortune	Société	Ville
Mulliez	21 000 M€	Groupe Auchan	Croix
Roquette	1 000 M€	Roquette Frères	Lestrem
Leclercq	670 M€	Oxylan ex Decathlon	Villeneuve d'Ascq
Durand	350 M€	Arc International	Arques
Bonduelle	309 M€	Bonduelle	Villeneuve d'Ascq
Pollet	300 M€	Promod	Marcq en Baroeul
Verspieren	300 M€	Assurances Verspieren	Roubaix
Torck	220 M€	Ariane	Hem

Quelques chiffres de bénéfices nets de groupes qui annoncent des créations d'emplois ou imposent du chômage partiel

Groupes	Bénéfices nets 2008	Entreprises dans le NORD
Arcelor Mittal	9,4 milliards de dollars	Arcelor Mittal Dunkerque et Mardycq (licenciements)

La loi de finances 2009 offre au patronat 26 milliards d'exonération de cotisations sociales, et 85 milliards au

Les groupes du CAC 40 ont dégagé 75 milliards d'euros de bénéfices en 2008 et distribueront près de 35 milliards d'euros à leurs actionnaires !

Dans le Nord / Pas de Calais, 20 % de la population de moins de 65 ans est en situation de pauvreté.

(Source INSEE)

Dans le NPDC, les salaires sont inférieurs en moyenne de 10 % par rapport au niveau national.

(Source INSEE)

Le NPDC est la 4^{ème} région française en termes de richesse économique alors que son taux de pauvreté est de 5 points supérieurs à celui de la moyenne

PPG	538 millions de dollars	PPG Saultain et Marly (licenciements)
3 Suisses International	309 millions d'euros	3 Suisses Croix (licenciements)
Rio Tinto	3,7 milliards de dollars	Aluminium Dunkerque (fin de contrat d'intérimaires)
PPR (Pinault Printemps Redoute)	875 millions d'euros	La Redoute Roubaix (licenciements)
Toyota	11 milliards d'euros (mars 2007-mars 2008)	Toyota Onnaing (chômage partiel)
Trigano	11,5 millions d'euros	Techwood Sedin (licenciements)

Parce que la crise c'est eux et la solution c'est nous !

Participons nombreux à la manifestation unitaire

Le 13 JUIN à LILLE 14 H 30 Porte de Paris

Pour être plus fort et sans plus tarder, je me syndique

Je souhaite : un contact me syndiquer

Nom : Prénom

Adresse Code Postal et Ville

Bulletin à renvoyer à l'UL CGT ARMENTIERES, 70 place Jules Guesde, 59280 ARMENTIERES TEL : 03 20 77 21 92, Mail : ulcgtarmentieres2@wanadoo.fr