

# **19 eme CONGRES DE L'UNION LOCALE CGT D'ARMENTIERES**

**30 NOVEMBRE ET 1<sup>er</sup> DECEMBRE 2006**

## **DOCUMENT D'ORIENTATION**

Face aux attaques incessantes menées par le patronat et le gouvernement contre le monde salarié, il est une nécessité absolue que chacun d'entre nous mette au centre de son activité militante de tous les jours, la question du renforcement de notre syndicat.

En effet, partout où l'on connaît un affaiblissement ou une stagnation de notre syndicalisme, ce sont les salariés qui « trinquent ».

Les politiques actuelles ne sont faites que de flexibilité, précarité, chômage, pressions sur les salaires et les retraites, dégradations des conditions de travail, remises en cause des acquis, et ce : Pour permettre à une minorité de privilégiés d'en avoir encore plus.

Face à cela, il n'existe pas d'autres solutions que de mener des actions, proposer d'autres choix, mais cela ne peut se faire que par l'intervention des salariés actifs, retraités, privés d'emplois sur leur lieux de travail et leur lieux de vie.

Malgré tous ces mauvais coups portés au monde du travail, malgré les difficultés que nous rencontrons tous les jours, il est indéniable que la CGT bénéficie toujours d'un capital confiance auprès des salariés. Ce capital confiance tend même à s'accroître lorsque l'on voit les résultats des élections professionnelles et la syndicalisation qui s'effectue dans les syndicats qui s'efforcent de prioriser cette action.

Les différentes politiques libérales menées tendent à individualiser les salariés. Cela a pour but de diviser les salariés, et l'on peut malheureusement affirmer qu'ils réussissent bien leur coup.

On oppose donc le privé avec le public, les sans emplois aux salariés qui travaillent, ceux qui bénéficient d'un statut à ceux qui ont un emploi précaire, les jeunes aux anciens, les smicards aux cadres, les retraités aux actifs, les femmes aux hommes, les français aux immigrés etc... etc...

Et pendant ce temps où tout le monde s'entredéchire, qui à votre avis tire les marrons du feu ? Je vous laisse le soin d'y répondre.

Par rapport à tout cela, l'Union Locale a un rôle déterminant de part sa vocation à être un outil de proximité pour l'ensemble des syndicats d'un territoire.

Bien sûr, l'Union locale est une structure de la CGT au service des syndicats et des syndiqués isolés, mais pour qu'elle joue véritablement son rôle, il est indispensable que l'ensemble des syndicats qui la compose s'impliquent dans la vie de l'UL.

En effet, militer uniquement dans son syndicat, sans se soucier des autres, en se débrouillant seul, Est-ce cela être efficace ? Pensez vous que c'est comme cela que l'on va rassembler les salariés ? Pensez vous que c'est comme cela que l'on va être en position de force pour contrer toutes les attaques du patronat ?

Il n'est bien sûr pas question dans ce congrès de fustiger telle ou telle personne, mais avant tout de faire en sorte que chacun d'entre nous prenne conscience de la nécessité de construire des convergences avec l'ensemble des salariés, de la nécessité de travailler tous ensemble pour faire avancer les choses dans la bonne direction.

Comme le dit si bien le thème de notre congrès :

## **POUR UN SYNDICALISME SOLIDAIRE, REVENDICATIF ET EFFICACE**

- **SOLIDAIRE** : Car il est nécessaire de prendre en compte toutes les catégories de salariés (qu'ils soient précaires, Intérim, Sous traitants, à temps partiel, mais également les cadres).

- **REVENDICATIF** : Il faut que le revendicatif soit l'essence même du syndicat et non l'inverse.
- **EFFICACE** : Moins de théorie et d'idéologie avec par contre plus de pratique en s'appuyant sur la réalité du terrain ne rendrait-il pas notre syndicalisme plus efficace ?

J'aimerais donc que dans les débats qui vont suivre, nous abordions quelques thèmes et propositions que je vais vous faire. Bien sûr cela n'est pas limitatif, car tout autre thème ou propositions seront les bien venus.

### **1)VIE ET FONCTIONNEMENT DE L'UNION LOCALE.**

Lors de notre dernier congrès, il a été décidé de modifier nos statuts en supprimant la commission exécutive et en la remplaçant par un collectif d'animation.

Le but était de faire en sorte que les décisions soient prises directement par les membres du collectif et non plus simplement validées sur propositions du secrétariat. C'était en résumé introduire une dose supplémentaire de démocratie dans notre fonctionnement.

Quel bilan pouvons-nous faire de cette nouvelle façon de travailler ?

Poursuivons nous ou pas dans cette voie ?

Ensuite, comme nous l'avons dit précédemment, afin de gagner en efficacité et de créer des convergences entre les salariés, il est essentiel que chaque syndicat participe et s'investisse dans la vie de l'Union Locale. Pour cela il serait utile que chaque syndicat ou section syndicale soit représenté dans la direction de l'UL.

Enfin au niveau de la direction de l'UL. Il est un fait que trop souvent les responsabilités incombent sur 1, 2 voir 3 camarades. Dans ces conditions, si l'un d'entre eux vient à être indisponible temporairement, c'est tout le fonctionnement de notre union locale qui s'en trouve bloqué. Pour faire face à ce problème, ne serait-il pas judicieux de faire en sorte que chaque poste à responsabilités soit renforcé par un adjoint qui non seulement aurait pour tâche de prendre le relais en cas de nécessité mais également de travailler en cohésion

avec le principal responsable. Cela vaut bien sûr pour la fonction de secrétaire général mais également pour toutes les commissions et collectifs de notre UL.

## **2) FINANCES ET AUTONOMIE DES SYNDICATS .**

Comme vous le savez, le 48eme congrès confédéral a décidé de modifier profondément le système de répartition des cotisations. Cette modification est un progrès indéniable pour les syndicats de base mais risque de poser d'énormes problèmes financiers pour les Unions Locales. (qui sont également des structures de proximité). Bien que l'on essaye de nous rassurer à ce sujet par le biais de l'union départementale, nous risquons quand même de connaître quelques difficultés. Toutefois une chose est sûre : Si nous mettons le renforcement au cœur de nos préoccupations, ces difficultés n'auront pas lieu d'être.

Autre point à soulever : Depuis quelques temps, des démarches ont été entreprises auprès des syndicats qui laissaient la gestion de leur trésorerie à l'Union Locale.

Il n'est en effet pas normal que des syndicats structurés ne gèrent pas eux-mêmes leurs cotisations. Ces situations engendrent, outre un travail supplémentaire pour l'union locale, des coûts non négligeables qui, dans le contexte actuel, peuvent avoir des conséquences négatives pour notre activité.

Les choses avancent favorablement et l'objectif doit être que l'ensemble des syndicats structurés soient indépendants financièrement.

Nous assistons également à de profondes mutations en ce qui concerne le domaine de l'emploi.

Il existe en effet de plus en plus de petites entreprises qui s'installent ou non dans des zones d'activité, entreprises comptant peu de salariés. Il nous est donc extrêmement difficile de rencontrer et d'organiser les salariés de ces entreprises.

Notre proposition est de faire en sorte de tout mettre en œuvre pour favoriser la création de syndicats locaux, multiprofessionnels (de zone, de site etc...) ou de même type d'activité (ex : commerce, santé).

A partir de 10 ou 15 adhérents, il devrait y avoir création d'un syndicat, qu'il soit d'entreprise, de plusieurs entreprises ou regroupant plusieurs professions.

### **3)INDEPENDANCE ET DEMOCRATIE.**

Même si le syndicalisme se doit de rester indépendant par rapport au politique, il est des sujets pour lesquels nous ne pouvons rester neutres, lorsqu'ils touchent directement la vie de tous les jours des salariés.

Nous l'avons vu récemment lors du referendum sur la constitution européenne.

A ce moment là, nous avons véritablement fait vivre la démocratie au sein de notre syndicat, en proposant le débat et en décidant ensemble de la position à prendre vis-à-vis de cette constitution.

Il est donc nécessaire de poursuivre dans cette voie. Nous devons nous exprimer, prendre position par rapport à certains sujets, mais cette expression doit être celle de la majorité des militants et non celle de quelques dirigeants.

### **4)LA FORMATION SYNDICALE.**

Dans ce domaine, nous ne sommes pas en reste par rapport à beaucoup d'autres Unions Locales. (2 stages de formation 1<sup>er</sup> niveau par an, modules élus et mandatés, stages spécifiques sécu, NAO, juridiques etc...).

Nous avons même innovés cette année en proposant une journée d'étude sur la fiche de paie qui a permis à une vingtaine de militants d'utiliser leurs heures de délégations du mois d'août non prises à bon escient.

La formation syndicale est indispensable pour permettre aux militants d'être encore plus efficaces dans leur activité syndicale de tous les jours et il nous reste encore beaucoup à faire dans ce domaine. C'est d'ailleurs une des raisons pour laquelle nous vous avons demandé de faire remonter vos souhaits de thèmes de formation.

Dans le débat qui suivra, il serait souhaitable que l'on puisse réfléchir sur ce que devra être la formation syndicale et les thèmes qui doivent y être abordés afin de répondre aux besoins des militants.

## **5) LA COMMUNICATION.**

Comme nous l'avons dit précédemment, il est indispensable que chaque syndicat s'investisse dans la vie de l'Union Locale. Mais pour cela il faut que l'UL soit attractive et que les militants savent ce qui s'y passe et ce qui se passe dans les autres entreprises.

Pour cela nous proposons la création d'un journal de l'UL.

Ce journal pourrait être diffusé 3 à 4 fois par ans dans l'ensemble des syndicats et auprès des isolés.

Cela permettrait de faire connaître l'activité de l'Union Locale, de ses syndicats, les luttes menées, les acquis obtenus mais cela permettrait également de faire apparaître de nouvelles idées.

Ce journal serait le lien entre tous les syndicats de notre Union Locale.

Il est bien entendu indispensable que pour la réussite de ce projet, chaque syndicat ou section syndicale joue le jeu et nous fasse remonter les informations. Il faudrait également quelques copains qui s'investissent dans la rédaction de ce journal.

En ce qui concerne les tracts mis régulièrement à la disposition des syndicats par l'Union Locale, il est malheureusement constaté que trop souvent, beaucoup d'entre eux restent dans les casiers. Ceci est préjudiciable aussi bien pour le syndicat qui se prive d'un support pour aller au débat avec les salariés que pour les salariés eux-mêmes qui sont en manque d'information. Pour avoir des syndiqués acteurs, des salariés qui s'organisent pour défendre leurs intérêts, il est primordial que ceux-ci soient régulièrement informés.

## **6) MANDATS**

De nombreux militants siègent dans divers organismes comme la Sécu, La CAF, l'URSSAF, la médecine du travail, des mutuelles, etc... ou

ont une mission plus juridique comme conseillers prud'homaux ou conseillers du salarié.

La proposition faite est que nous les réunissions au moins une fois tous les 6 mois afin de faire le point de leur activité.

Il ne s'agit aucunement de mettre en place des compte rendu de mandats mais de faire en sorte que chaque syndicat soit au courant de ce qui se passe dans ces organismes et de notre démarche syndicale.

Pour cela, nous pourrions bien entendu utiliser le journal de l'UL.

## **7) LES RETRAITES**

Bien que ne faisant plus partie du monde de l'entreprise, les retraités subissent de plein fouet les attaques du patronat. Leur pouvoir d'achat s'amointri un peu plus chaque jour, leur accès aux soins est de plus en plus restreint, bref, leur vie de tous les jours est de plus en plus difficile.

Nous avons trop tendance, dans nos syndicats, à négliger, voir oublier les syndiqués qui partent en retraite, alors que ceux-ci ont de plus en plus besoin de s'organiser pour faire face à leur nouvelle situation.

Donnons leur les moyens de cette organisation en leur proposant et en leur facilitant l'adhésion au syndicat des retraités.

Engageons nous à proposer systématiquement l'adhésion à tous nos syndiqués (ou non) partant en retraite.

## **8) LES SANS EMPLOIS**

C'est certainement le vieux serpent de mer qui revient à la surface à chaque congrès, mais il est un fait que nous avons les pires difficultés à organiser les salariés privés d'emplois.

Bien sûr, on ne peut nier que contrairement à ce que l'on pourrait penser, la plupart de ces salariés plongés dans le plus grand désarroi ne trouvent plus la volonté de défendre ensemble leurs intérêts.

Toutefois posons nous la question : Prenons nous réellement en compte leurs problèmes et faisons nous tout ce qui est possible pour faire en sorte qu'ils prennent enfin leurs affaire en main au lieu de glisser dans une certaine fatalité ? Le débat est ouvert.

## **9)INDECOSA**

Depuis le décès de notre Camarade Jacquelin, la permanence d'INDECOSA n'existe plus à l'UL. Bien sûr, nous pouvons orienter les salariés ayant des problèmes liés à la consommation vers l'Union départementale mais cela pose problème.

Les problèmes de consommation touchent à la vie de tous les jours des salariés. Notre rôle est donc d'intervenir, d'aider les salariés. Donnons nous les moyens d'assumer cette fonction en relançant cette permanence. Toute candidature allant dans ce sens sera la bien venue.

Voilà donc les quelques points que nous voulons mettre en débat lors de ce congrès afin de permettre à notre Union Locale d'être encore mieux l'outil des syndicats.

Bien sûr, comme je l'ai dit auparavant, la liste des thèmes et propositions que je viens d'énumérer n'est pas limitative.

Toute autre proposition sera la bienvenue pour alimenter les débats.